

---

# Forenklet melding av foretakssammenslutning

---

**Ferd AS'**

ervert av enekontroll over

**Mintra Holding AS**

---

29. november 2023

OFFENTLIG VERSJON

## 1 KONTAKTINFORMASJON

### 1.1 Foretak som erverver kontroll

Navn: Ferd AS  
Org.nr.: 930 185 930  
Adresse: Dronning Mauds gate 10, 0250 Oslo

### 1.2 Representant

Navn: Wikborg Rein Advokatfirma AS  
Kontaktperson: Elin Gildberg Opheim / Stuart Stock  
Adresse: Postboks 1513 Vika, 0117 Oslo  
Telefonnummer: +47 55 21 52 91 / +47 22 82 75 65  
E-post: [ego@wr.no](mailto:ego@wr.no) / [sts@wr.no](mailto:sts@wr.no)

### 1.3 Målselskapet

Navn: Mintra Holding AS  
Org.nr.: 914 441 307  
Adresse: Inger Bang Lunds vei 16, 5059 Bergen

## 2 BESKRIVELSE AV FORETAKSSAMMENSLUTNINGEN

Den planlagte foretakssammenslutningen innebærer at Ferd AS ("**Ferd**"), gjennom det enekontrollerte selskapet Minerva Topco AS ("**Bidco**"),<sup>1</sup> erverver enekontroll over Mintra Holding AS ("**Mintra**"). Mintra er notert på Euronext Growth Oslo, og Ferd er i dag den største aksjeeieren med en eierandel på 38,21 prosent, mens Tjaldur Holdco II AS ("**Tjaldur**") er den nest største aksjeeieren med en eierandel på 37,51 prosent.

Transaksjonen er strukturert gjennom flere steg, hvorav resultatet er at Ferd (gjennom Bidco)<sup>2</sup> oppnår enekontroll i Mintra, og Mintra deretter søker om at selskapets aksjer strykes fra Euronext Growth Oslo ("**Transaksjonen**").

- Det første steget er at Ferd den 23. november 2023 inngikk en investeringsavtale med Tjaldur om å benytte Bidco til å fremsette et frivillig tilbud om erverv av de resterende aksjene i Mintra fra de øvrige aksjeeierne i selskapet ("**Tilbudet**").<sup>3</sup> Tilbudet ble lansert 29. november 2023, med akseptfrist den 13. desember 2023.<sup>4</sup> Tilbudet innehar vanlige betingelser (som kan frafalles helt

---

<sup>1</sup> Org.nr. 930 836 567.

<sup>2</sup> Bidco er et SPV-selskap som på tidspunktet for meldingen er heleid av Ferd. Navneendring til Minerva Topco AS ble vedtatt på generalforsamlingen 1. november 2023.

<sup>3</sup> Børsmeldingen er tilgjengelig på <https://newsweb.oslobors.no/message/604814>.

<sup>4</sup> Børsmeldingen er tilgjengelig på <https://newsweb.oslobors.no/message/605217>. Akseptperioden kan forlenges av Bidco slik at den totalt varer i 10 uker.

eller delvis på diskresjonært grunnlag av Bidco), herunder en akseptgrad på 90 prosent og godkjenning fra Konkurransetilsynet.

- Aksjeeierne som samlet representerer om lag 3,8 prosent av aksjene i Mintra (bestående av enkelte ansatte og medlemmer i ledergruppen i Mintra), har allerede forpliktet seg til å overføre sine aksjer i Mintra til Bidco, mot nye aksjer i Bidco, på tidspunktet for gjennomføringen av Bidcos erverv av aksjer under Tilbudet ("**Gjennomføringen**").
- Samtidig med inngåelsen av investeringsavtalen inngikk Ferd og Tjaldur et "Term Sheet" som regulerer deres planlagte felles eierskap i Bidco (og Mintra). Term Sheet vil bli erstattet av en aksjonæravtale som planlegges inngått etter Gjennomføringen.
- Det neste steget, forutsatt at vilkårene for Tilbudet blir oppfylt, er at Ferd og Tjaldur foretar en oppkapitalisering av Bidco i forkant av Gjennomføringen. [REDACTED]. For det tilfellet at vilkårene i Tilbudet blir oppfylt, men samtlige aksjeeiere i Mintra ikke har godtatt Tilbudet, vil disse gjenværende aksjene samtidig bli begjært tvangsinnløst.<sup>5</sup>
- På tidspunktet Bidco erverver aksjene ved Gjennomføringen, vil Ferd og Tjaldur (sammen med enkelte medlemmer av Mintras ledergruppe) overføre sine eksisterende aksjer i Mintra til Bidco, mot oppgjør av nye aksjer i Bidco.
- Dette vil resultere i at Bidco dermed blir eier av samtlige aksjer i Mintra, mens Ferd vil bli eier av majoriteten av aksjene i Bidco (omtrent 58,7%) og få rett til å utpeke majoriteten av selskapets styremedlemmer. Tjaldur på sin side vil bli eier av en minoritetsandel av aksjene i Bidco (37,5%), men [REDACTED]. Tjaldur vil imidlertid hverken få vetorettigheter eller andre rettigheter som vil medføre felleskontroll i Bidco.

Term Sheet og investeringsavtalen med Tjaldur er inntatt som:

**Bilag 1:** Term Sheet datert 23. november 2023

**Bilag 2:** Investeringsavtale datert 23. november 2023

Gjennom erverv av aksjemajoritet og tilhørende rettigheter i Bidco, vil Ferd således på varig grunnlag erverve enekontroll over Mintra som følge av foretakssammenslutningen, jf. konkurranseloven § 17 første ledd bokstav b).<sup>6</sup>

Den strategiske og økonomiske begrunnelsen for foretakssammenslutningen er at Ferd (og Tjaldur) vurderer at Mintra har en attraktivt og velfungerende forretningsmodell som medfører produkter og tjenester av høy kvalitet. Gitt problemer med likviditet og manglende finansiell støtte, samt de indirekte kostnadene ved børsnoteringen på Euronext Growth Oslo, vurderer Ferd at Mintra i hurtigere grad kan vokse som et privateid selskap, og dermed oppnå høyere avkastning. [REDACTED]

<sup>5</sup> I tråd med aksjeloven § 4-26.

<sup>6</sup> I tråd med jurisdiksjonsmeddelelsen avsnitt (154) til (156), legges det til grunn at lansering av et frivillig tilbud er tilstrekkelig til å utløse meldepl kt.

Gjennomføring av foretakssammenslutningen er betinget av Konkurransetilsynets godkjenning. Transaksjonen er ikke meldepliktig til andre konkurransemyndigheter.

### 3 BESKRIVELSE AV DE INVOLVERTE FORETAKENE

#### 3.1 Ferd AS

Ferd er et familieeid konsern med virksomhet innen aktivt eierskap og selskapsutvikling av private og børsnoterte selskaper, finansielle investeringer, eiendomsutvikling, ekstern forvaltning, impact-investering og sosialt entreprenørskap. Selskapet sysselsetter om lag 80 ansatte og har sitt hovedkontor i Oslo.

Ferd Holding AS er konsernspiss og eier 100 prosent av aksjene i det norske driftsselskapet Ferd. Konsernet er endelig kontrollert av familien Andresen.<sup>7</sup> En oversikt over de kontrollerte selskapene i Ferd-konsernet er inntatt som:

#### **Bilag 3:** Oversikt over selskaper i Ferd-konsernet<sup>8</sup>

Konsernet er organisert i fem forretningsområder:

- **Ferd Capital** investerer i både privateide og børsnoterte selskaper, samt andre kapitalinstrumenter. Per 31. desember 2022 hadde Ferd Capital eierandeler i Aibel, Aidian, Brav, Broodstock Capital, Fjord Line, Fürst Medisinsk Laboratorium, Interwell, Mestergruppen, Mnemonic, Norkart, Servi, Simployer og TRY. I tillegg har Ferd Capital blant annet eierinteresser i de børsnoterte selskapene Benchmark Holdings, BHG Group, Boozt, Elopak, Lerøy Seafood og Nilfisk.<sup>9</sup>
- **Ferd Eiendom** har virksomhet innen aktiv utvikling, forvaltning og gjennomføring av miljøvennlige prosjekter. I porteføljen er blant annet NRK-tomten på Marienlyst og Tidemannsbyen på Ensjø.
- **Ferd Ekstern Forvaltning** investerer i fond som gir konsernet internasjonal eksponering.
- **Ferd Impact Investing** investerer i tidligfaseselskaper som har potensiale til å både levere en positiv effekt på FNs bærekraftsmål og risikojustert avkastning, særlig innen fornybar energi, proptech og akvakultur. Investeringene skjer primært gjennom fond og andre former for partnerskap.

---

<sup>7</sup> Ferd Holding AS eies av Ferd AGA AS (Alexandra G Andresen) (42,4%), Ferd KGA AS (Katharina G Andresen) (42,4%), og Ferd JHA AS (Johan Henrik Andresen) (15,2%).

<sup>8</sup> Oppdatert per 29. september 2023.

<sup>9</sup> En nærmere beskrivelse av investeringene er tilgjengelig på Ferd's hjemmeside, se <https://ferd.no/capital/vare-virksomheter/>.

- **Ferd Sosiale Entreprenører** investerer i sosiale entreprenører og den aktive porteføljen besto per 31. desember 2022 av 10 selskaper og to fondsinvesteringer, blant annet Ludenso og Lifetools Know Me.

Av Ferd's investeringer er det kun Simployer Group AS (og dets datterselskaper) (samlet "**Simployer**") som har et potensielt horisontalt overlapp med målselskapet Mintra innen levering av systemer for personalstyring (HRM). Av den grunn vil det derfor redegjøres nærmere for Simployers virksomhet i punkt 3.2.

Det vises for øvrig til konsernets hjemmesider for ytterligere informasjon om Ferd's virksomhetsområder og selskaper: [www.ferd.no](http://www.ferd.no).<sup>10</sup>

### 3.2 Simployer Group AS

Simployer kontrolleres av Ferd-konsernet (74,1%)<sup>11</sup> og inngår i segmentet Ferd Capital. Konsernet består av ti heleide datterselskaper som leverer kompetanse og systemer for personalstyring, i tillegg til konsulenttjenester og kurs. Selskapene i konsernet utvikler systemer og tjenester som bidrar til å profesjonalisere oppgavene innen HR og økonomi for bedre effektivitet og trygghet i arbeidsforholdet.

Simployer har hovedsakelig virksomhet i Norge, Sverige, Danmark, og Polen. Virksomheten i Norge drives gjennom datterselskapene Simployer Solutions AS og Simployer AS.<sup>12</sup> En oversikt over samtlige selskaper i Simployer-konsernet fremgår av note 6 i selskapets årsrapport, inntatt som:

#### **Bilag 4:** Årsberetning og årsregnskap for Simployer Group AS

Følgende er blant systemene som tilbys av Simployer:

- **Simployer &frankly** er et pulsmålingsverktøy som gir arbeidsgivere muligheten til å måle motivasjon og engasjement blant ansatte på utvalgte områder. Dette innebærer at arbeidsgivere gjennom verktøyet kan tilpasse og sende ut undersøkelser til ansatte med spørsmål innenfor ulike temaer.
- **Modulbaserte HRM-systemer** som digitaliserer, effektiviserer og profesjonaliserer interne rutiner og prosesser mellom medarbeidere, ledere og HR. HRM-systemet er en komplett løsning for personalstyring spesielt rettet mot SMBs.<sup>13</sup> Systemene tilbys som en fullstendig software- og tjenesteløsning gjennom en "software-as-a-service"-modell ("**SaaS**"), hvor Simployer drifter løsningen, mens kundene kobler seg til programvaren via en nettleser og leier tilgang gjennom et abonnement. Systemene inneholder funksjoner som:

---

<sup>10</sup> For øvrig vises det til note 3 og 7 i Ferd's årsrapport, inntatt som **Bilag 5** nedenfor.

<sup>11</sup> Som et underkonsern med Ferd JHA AS som konsernspiss.

<sup>12</sup> I tillegg har selskapene Capitech AS, Infotjenester AS og Lexi AS virksomhet innen utvikling av programvaren som selges gjennom Simployer.

<sup>13</sup> Mellomstore selskaper med mellom 50 til 500 ansatte.

- Digitale personalsystemer som sikrer god dataflyt i tråd med GDPR, slik som funksjoner knyttet til personalregister, personaldokumenter, organisasjon, kompensasjon, lønnsjustering og innsikt;
- Systemer for forvaltning av medarbeidere for mer effektive rutiner, slik som funksjoner knyttet til ferie og fri, sykefravær, tid og plan, sykefraværsoppfølging, samt reise og utlegg; og
- Systemer for utvikling av medarbeidere gjennom hele ansattreisen, slik som funksjoner knyttet til "onboarding", arbeidsavtaler, dialog, medarbeideroppfølging, "offboarding", etterfølgerplanlegging, kompetansekartlegging og HR-årshjul.<sup>14</sup>

I tillegg til ovennevnte systemer, tilbyr Simployer også en rekke digitale håndbøker (slik som personal, leder og HMS-håndbøker), eksperthjelp, samt kurs hovedsakelig innen personalstyring og lønn.

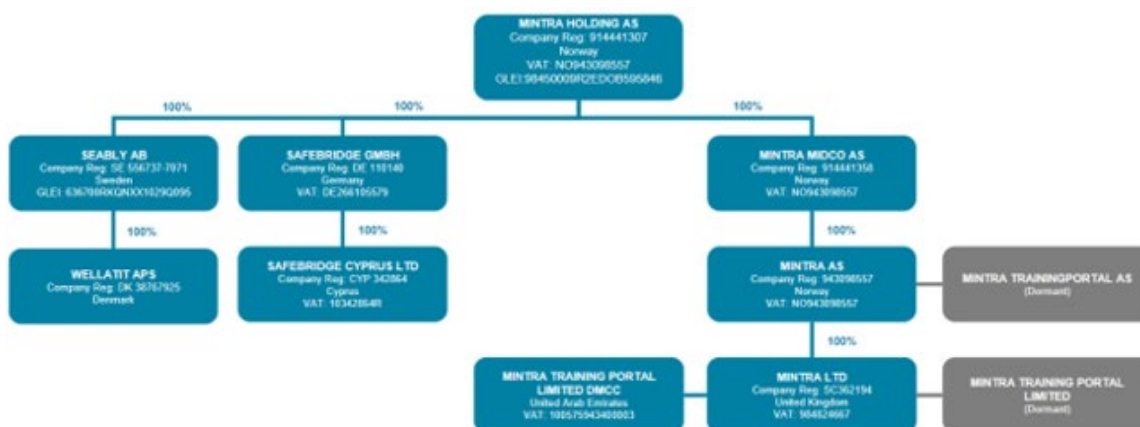
For ytterligere informasjon om Simployer vises det til selskapets hjemmesider: [www.simploer.no](http://www.simploer.no).

### 3.3 Mintra Holding AS

Mintra er morselskapet i et norsk teknologikonsern, som har virksomhet innen digital læring og systemer for personalstyring i sikkerhetskritiske bransjer. Konsernet har hovedkontor i Bergen, med ytterligere kontorer i Oslo, Stavanger, Aberdeen, Limassol, Amsterdam og Hamburg. Konsernet sysselsetter om lag 170 ansatte.

Virksomheten i Norge drives gjennom de heleide datterselskapene Mintra Midco AS og Mintra AS. En figur over samtlige av datterselskapene til Mintra er inntatt som:

**Figur 1:** Oversikt over selskaper i Mintra-konsernet



<sup>14</sup> For en mer detaljert beskrivelse av de ulike systemene vises det til selskapets nettsider, se <https://www.simploer.no/produkter/simploer-hrm/>.

Aksjene i Mintra er notert på Euronext Growth Oslo (med utsteder ID "MNTR"). De største aksjeeiere i selskapet er per i dag Ferd med en eierandel på 38,21 prosent og Tjaldur med en eierandel på 37,51 prosent. Resterende aksjer i selskapet er fordelt blant flere aksjeeiere med mindre eierandeler.<sup>15</sup>

Mintras virksomhet kan deles inn i to hovedforretningsområder:

- **Digital læring** hvor Mintra, gjennom lærings- og kompetansestyringssystemet Trainingportal, tilbyr en portefølje med om lag 4000 e-læringskurs til ansatte. Hovedformålet med kursene er å sikre at arbeidstakerne opptrer i tråd med gjeldende regelverk på en mest mulig effektiv og sikker måte. Systemet legger videre til rette for kompetansekartlegging og sikrer at bedrifter dekker aktuelle og relevante kompetansekrav.
- **Systemer for personalstyring**, hvor Mintra, gjennom løsningen OCR HR, tilbyr spesialtilpassede løsninger for personalstyring spesielt rettet mot virksomheter i sikkerhetskritiske bransjer, slik som den maritime sektor (sjømenn) og olje og gass sektoren (sokkelspesialister). Systemene tilbys samlet både som en tjenesteløsning gjennom en SaaS-modell og som et selvstendig produkt implementert i kundens egen hardware ("on premise"). OCR HR er utformet for å håndtere alle sider av personalstyring innenfor disse sektorene, slik som håndtering av personaldata, planlegging av mannskapsrotasjon (herunder kartlegging av kompetansebehov), kompetanseutvikling og rekruttering, samt løsninger for utbetaling av lønn under ulike jurisdiksjoner og reisebestilling. Ved å koble systemet opp mot det digitale personalsystemet (som eksempelvis inneholder informasjon som kompetanse, forsikringer, sjøfartsbok og arbeidstillatelser), sammen med kartlegging av behovet hos det enkelte fartøy/rigg, tilbyr systemet en komplett løsning for planlegging og håndtering av bemanning.

For ytterligere informasjon om Mintra vises det til selskapets hjemmesider: [www.mintra.com](http://www.mintra.com).

#### 4 FORETAKSSAMMENSLUTNINGEN ER MELDEPLIKTIG

Nedenfor følger en oversikt over partenes omsetning og driftsresultat i Norge for siste regnskapsår. Partenes omsetning overstiger tersklene for meldeplikt.

**Tabell 1:** Partenes omsetning og driftsresultat i Norge for 2022

Selskap	Omsetning (MNOK)	Driftsresultat (MNOK)
Ferd (konsern) <sup>16</sup>		-4 474
Simpleyer (konsern)	359	14
Mintra	119	

<sup>15</sup> For en oversikt over de øvrige største aksjeeiere, se Mintras nettside (<https://mintra.com/investors/largest-shareholders>).

<sup>16</sup> Inkludert Simpleyer.

## 5 HORIZONTALT OVERLAPPENDE MARKEDER

### 5.1 Innledning

Som nærmere redegjort for i kapittel 3 ovenfor, tilbyr både Simployer og Mintra programvarer for personalstyring.<sup>17</sup> Partenes virksomhet er imidlertid i begrenset grad overlappende, da Simployer tilbyr en komplett løsning for personalstyring spesielt rettet mot SMBs, mens Mintra har utviklet en løsning spesielt tilpasset bruk for virksomheter innenfor maritim og olje/gass sektoren. Partenes produkter har derfor ulik funksjonalitet og oppfyller ulike kundebehov.

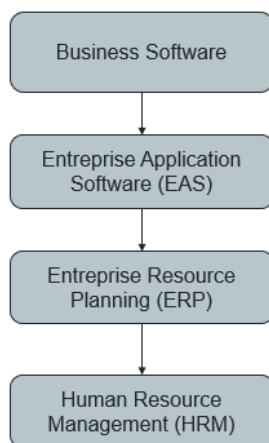
Det er likevel et potensielt horisontalt overlapp mellom Simployer og Mintra innen levering av programvare for personalstyring.<sup>18</sup>

### 5.2 Markedsavgrensning

#### 5.2.1 Avgrensning av det relevante produktmarkedet

EU-kommisjonen har tidligere vurdert markedet for programvare for foretak (Business Software), og deriblant identifisert et eget segment for EAS (Entreprise Application Software).<sup>19</sup> Kommisjonen har videre fremholdt at dette markedet kan avgrensnes ytterligere til ERP-systemer (Enterprise Resource Planning), som består av programvare for å administrere virksomhetens ressurser, samt i et ytterligere undersegment for programvare knyttet til lønns- og personalstyring / HRMS (Human Resource Management Systems).<sup>20</sup>

**Figur 2:** Oversikt over produktmarkedet for programvare for foretak



<sup>17</sup> Samt tilhørende tjenester knyttet til tilpasning og implementering av programvarene.

<sup>18</sup> Det er for øvrig ingen overlapp mellom partene innen kompetanseutvikling, da kun Mintra tilbyr slike tjenester til arbeidstakere.

<sup>19</sup> Se eksempelvis sak M.8984 (HG / Vista / Allocate), avsnitt 15, og sak M.3216 (Oracle / Peoplesoft), avsnitt 15.

<sup>20</sup> Se sak M.3216 (Oracle / Peoplesoft), avsnitt 18 og 57, og sak M.8984 (HG / Vista / Allocate), avsnitt 20.



I tillegg har Kommisjonen i flere saker vurdert hvorvidt markedet for EAS-programvare må segmenteres ytterligere basert på (i) programvarens funksjonalitet, (ii) bransjesektor programvaren er rettet mot, og (iii) sluttbruken av programvaren.<sup>21</sup> Det har også blitt vurdert om markedet må avgrenses basert på hvordan programvaren gjøres tilgjengelig ("deployment mode"), herunder om programvaren tilbys SaaS eller "on premise".<sup>22</sup> Den endelige konklusjonen har imidlertid blitt holdt åpen.

For HRM-systemer, har Kommisjonen også lagt til grunn at det eksisterer egne markeder for ulike type kunder. Kommisjonen har vurdert et marked for store og komplekse kunder, hvilket normalt etterspør såkalt "high-function"-programvare med et stort spekter av funksjonaliteter, samt et marked for programvare mer tilpasset mellomstore kunder.<sup>23</sup> I tillegg har Kommisjonen vurdert et eget marked for HRM-systemer til helsesektoren.<sup>24</sup> Dette kan indikere at det må avgrenses separate markeder basert på ulike industrier og basert på kundens størrelse.

### 5.2.2 Avgrensning av det relevante geografiske markedet

Kommisjonen har videre lagt til grunn i flere avgjørelser at markedet for EAS-programvare minst omfatter hele EU/EØS, men samtidig åpnet for at markedet kan være globalt.<sup>25</sup> Dette som følge av at majoriteten av aktørene er aktive på et globalt eller europeisk nivå. Videre har utviklingen innen programvare medført at det ikke er nødvendig med fysisk tilstedeværelse lokalt for å kunne tilby tjenester til kundene. Kommisjonen har for øvrig i enkelte saker likevel vurdert lokale markeder, men uten å konkludere endelig på markedsavgrensningen.<sup>26</sup>

### 5.2.3 Endelig markedsavgrensning

Da foretakssammenslutning uavhengig av markedsavgrensning ikke vil medføre konkurransebekymringer, tar ikke Ferd nærmere stillingen til den konkrete markedsavgrensningen. Dersom det snevreste hypotetiske markedet for HRM-systemer til ulike kundesegmenter legges til grunn, vil Simployer og Mintra ikke ha overlappende virksomhet, da Simployer kun tilbyr produkter til SMBs, mens Mintra tilbyr programvare til store og komplekse kunder i sektorene for olje, gass og maritim.

For denne meldingens formål vil partene for ordens skyld likevel inkludere informasjon knyttet til et hypotetisk overordnet marked for HRM-systemer avgrenset snevert til Norge.

## 5.3 Vurdering av horisontale overlapp

Simployer og Mintra opererer som nevnt i ulike segmenter, og fører derfor ingen fullstendig oversikt over et hypotetisk overordnet marked for HRM-systemer. Basert på en rapport fra analysefirmaet International Data Corporation (IDC) anslås det likevel at totalmarkedet for HRM-systemer i Norge var på om lag ██████████ i 2022. Simployer hadde i 2022 en omsetning på om lag ██████████ i dette markedet, mens Mintra i 2022 hadde en omsetning på om lag ██████████.<sup>27</sup> Basert på dette vil partene

---

<sup>21</sup> Se sak M.10855 (Capegemini / Orange), avsnitt 27, med videre henvisninger.

<sup>22</sup> Se sak M.3978 (Oracle / Siebel), avsnitt 16.

<sup>23</sup> Se sak M.3216 (Oracle / Peoplesoft), kapittel 3.1.1.

<sup>24</sup> Se sak M.6237 (Computer Sciences Corporation / iSoft Group), avsnitt 32.

<sup>25</sup> Se blant annet sak M.8984 (HG / Vista / Allocate), punkt 4.2, med videre henvisninger.

<sup>26</sup> Se sak M.8984 (HG / Vista / Allocate), avsnitt 25.

<sup>27</sup> Beregnet basert på ██████████.

ha en samlet markedsandel på om lag [redacted] hvorav Simployers andel utgjør om lag [redacted] og Mintras andel utgjør om lag [redacted]. Partenes samlede markedsandel vil derfor være langt lavere enn 20 prosent i et overordnet marked for HRM-systemer i Norge.

Markedet for HRM-systemer er preget av en rekke norske og internasjonale aktører som alle tilbyr løsninger tilpasset norske kunder. Disse aktørene vil også etter Transaksjonen utøve betydelig konkurransepress på partene, hvilket vil forhindre ethvert forsøk på utøvelse av markedsrett. Partene har i **Tabell 2** nedenfor sammenstilt en ikke-uttømmende oversikt over utvalgte aktørene aktive i det norske markedet:

**Tabell 2:** Oversikt over utvalgte aktører i Norge<sup>28</sup>

Aktør
Visma (Norge)
ADP (Storbritannia)
Workday (USA)
CatalystOne (Norge)
SAP (Tyskland)
Dynamics (Microsoft) (USA)
Ocean Technologies Group (Storbritannia)
Sticos (Norge)
RelyOnNutech (Belgia)
Winningtemp (Sverige)
Flex Applications (Sverige)
Sympa (Finland)
4Human (Norge)
Oracle / PeopleSoft (USA)
Ramco (India)
Huma (Norge)

I tillegg er etableringshindringene i markedet for HRM-systemer lave, slik at det vil være relativt enkelt for andre aktører å tre inn i markedet. Aktørene må riktig nok forholde seg til lovbestemte krav for enkelte moduler i et HRM-system (slik som lovreguleringer for lønnstrekk), men utover dette er det ikke betydelige reguleringshindringer i markedet. Skybaserte tjenester (slik som SaaS) gjør det også langt enklere for aktører å etablere seg i markedet, ved at internasjonale aktører ikke behøver lokal tilstedeværelse. Økt internasjonalisering i næringslivet har også svekket betydning av internasjonale språkbarrierer, og det er vanlig for norske selskaper å benytte engelske versjoner av HRM-programvarer. Som en følge av dette har flere internasjonale aktører etablert seg i det norske markedet de siste årene, slik som eksempelvis Hailey og Alexis HR. Dette understreker at etableringshindringene i markedet for HRM-systemer er lave.

<sup>28</sup> Se for øvrig enda flere aktører inkludert i følgende oversikt: <https://businesswith.no/hr-system/>.

Videre er løsningene Simployer og Mintra tilbyr i stor grad differensierte, slik at eventuell konkurransenærhet mellom partene er helt ubetydelig. Mintra tilbyr løsninger tilpasset aktører i den maritime sektoren og kunder innen olje- og gass. Disse løsningene innehar funksjoner slik som planlegging av mannskap for fartøy/rigger, samt funksjoner for utbetaling av lønn til ansatte tilhørende i en rekke jurisdiksjoner. Simployer tilbyr på sin side ikke slike spesialtilpassede funksjoner. Dette medfører at Mintra har et annet fokus i sin markedsføring enn det Simployer har, og derfor treffer et annet kundesegment. At partenes løsninger har ulik funksjonalitet, og dermed oppfyller ulike kundebehov, understrekes også av at ingen av partenes viktigste kunder er sammenfallende, se **Tabell 3** og **Tabell 4** nedenfor.

I tillegg består Mintras kundegruppe innen HRM-systemer av store selskaper, som alle benytter anbudskonkurranser for innkjøp. Simployer tilbyr sine HRM-systemer til mindre selskaper, hvor innkjøp kan finne sted både gjennom direkte dialog og anbudskonkurranser. Partene er ikke kjent med at de noen gang har møtt hverandre i slike anbudskonkurranser. Mintra og Simployer anser derfor ikke hverandre som konkurrenter i det hele.

Som en følge av dette er der derfor klart at foretakssammenslutningen ikke vil hindre effektiv konkurranse i markedet for HRM-systemer i Norge.

#### 5.4 Partenes viktigste konkurrenter, kunder og leverandører

Simployer og Mintra sine fem viktigste konkurrenter, kunder og leverandører i markedet for HRM-systemer i Norge i 2022 er inntatt i tabellene nedenfor.

**Tabell 3:** Simployers fem viktigste konkurrenter, kunder og leverandøren innen HRM-systemer i Norge

Konkurrent	Kunde	Leverandør

**Tabell 4:** Mintras fem viktigste konkurrenter, kunder og leverandøren innen HRM-systemer i Norge

Konkurrent	Kunde	Leverandør

## 6 VILKÅRENE FOR INNGIVELSE AV FORENKLET MELDING ER OPPFYLT

Som det følger av kapittel 5 ovenfor foreligger det ingen horisontale eller vertikale overlapp mellom partene i et snevert avgrenset marked for HRM-systemer til ulike kundesegmenter. Selv om markedet skulle avgrenses vidt til HRM-systemer uavhengig av kundegrupper eller industri, vil det horisontale overlappet mellom partene være begrenset, og under enhver omstendighet ikke overstige 20 prosent i Norge.

Vilkårene for å inngi forenklet melding i henhold til forskrift om melding av foretakssammenslutninger mv. er derved oppfylt, jf. § 3, første ledd, nr. 3, bokstav b).

## 7 EFFEKTIVITETSGEVINSTER

Ettersom foretakssammenslutningen ikke vil kunne ha negative virkninger på konkurransen som effektivitetsgevinstene skal måles opp mot, gjøres det ikke nærmere rede for eventuelle effektivitetsgevinster.

## 8 ÅRSBERETNING OG ÅRSREGNSKAP

Årsberetning og årsregnskap for Simployer er inntatt som **Bilag 4** ovenfor, mens tilsvarende dokumenter for Ferd og Mintra for siste regnskapsår er inntatt som:

**Bilag 5:** Årsberetning og årsregnskap for Ferd AS

**Bilag 6:** Årsberetning og årsregnskap for Mintra Holding AS

## 9 FORRETNINGSHEMMELIGHETER

Denne meldingen inneholder forretningshemmeligheter. Forslag til offentlig versjon av meldingen, samt en begrunnelse for forslaget, følger vedlagt som:

**Bilag 7:** Begrunnelse for forslag til offentlig versjon

**Bilag 8:** Forslag til offentlig versjon av konkurransemeldingen

\*\*\*

Oslo, 29. november 2023

WIKBORG REIN ADVOKATFIRMA AS

*Stuart Stock*

Stuart Stock