

Konkurransetilsynet
Postboks 439 Sentrum
5805 Bergen

post@konkurransetilsynet.no

UNNTATT OFFENTLIGHET

Oslo, 28. september 2026
Dok.ref.: 529484-60301-28618026.1
Saksansvarlig advokat:
Martin Unneberg

KONKURRANSELOVEN § 18
FORENKLET MELDING AV FORETAKSSAMMENSLUTNING

Calviks AB sitt erverv av Subshore.no AS

Advokatfirmaet Schjødt AS, Reg. No. 996 918 122

Norway: +47 22 01 88 00

Sweden: +46 8 505 501 00

Denmark: +45 70 70 75 72

United Kingdom: +44 208 142 9274

Oslo office: Tordenskiolds gate 12, P.O. Box 2444 Solli, NO-0201 Oslo, Norway

Stockholm office: Hamngatan 27, P.O. Box 715, SE-101 33 Stockholm, Sweden

Copenhagen office: Göteborg Plads 1, 9. sal, 2150 Nordhavn, Denmark

London office: Becket House, 36 Old Jewry, London EC2R 8DD, United Kingdom

Stavanger office: Kongsgårdbakken 3, P.O. Box 440, NO-4002 Stavanger, Norway

Bergen office: C. Sundts gate 17, P.O. Box 2022 Nordnes, NO-5817 Bergen, Norway

Ålesund office: Notenesgata 14, P.O. Box 996 Sentrum, NO-6001 Ålesund, Norway

1. KONTAKTINFORMASJON

1.1 Melder

Navn: Calviks AB
Adresse: Landsvägen 57
172 65 Sundbyberg
Sverige
Org.no: 559203-6254

1.2 Melders representant

Navn: Advokatfirmaet Schjødt AS
Helge Stemshaug / Sondre Saksvik
Adresse: Postboks 2444 Solli
0201 Oslo
Telefon: +47 928 81 396 / +47 948 15 577
E-post: helge.stemshaug@schjodt.com / sondre.saksvik@schjodt.com

1.3 Målselskap

Navn: Subshore.no AS
Adresse: Eldøyane 177
Postboks 1201 Heiane
5406 Stord
Org.no: 912 211 843

1.4 Målselskapets representant

Navn: SANDS Advokatfirma AS
Lennart Garnes
Adresse: Postboks 1829 Vika
0123 Oslo
Telefon: +47 911 070 42
E-post: Lennart.Garnes@sands.no

2. BESKRIVELSE AV FORETAKSSAMMENSLUTNINGEN

2.1 Innledning

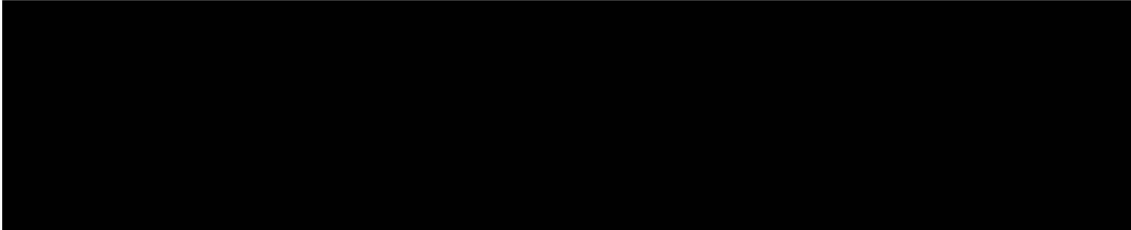
- (1) Foretakssammenslutningen innebærer at Calviks AB (org.nr. 559203-6254) ("Calviks" eller "Melder"), erverver 70 % av aksjene og dermed enekontroll over Subshore.no AS (org.nr. 912 211 843) ("Subshore" eller "Målselskapet") og Subshores datterselskaper. Melder og Målselskapet blir i fellesskap omtalt som "Partene".
- (2) Transaksjonen er strukturert som et aksjesalg. Etter signering av aksjekjøpsavtale 18. september 2026 skal dagens eiere i Subshore (Aritech Invest AS, Leirvik Group AS, Elta Eiendom AS, JKP Holding AS, Arturas Vysniauskas og Bernt Arild Gjøvåg) overdra 70 % av aksjene i Subshore til Subshore NewCo AS som tingsinnskudd. Subshore NewCo AS er et selskap eid av dagens eiere av Subshore. Ved gjennomføring av transaksjonen skal 100 % av aksjene i Subshore NewCo AS overdras fra Aritech Invest AS, Leirvik Group AS, Elta Eiendom AS, JKP Holding AS, Arturas Vysniauskas og Bernt Arild Gjøvåg til Calviks. Som følge av foretakssammenslutningen vil dermed Calviks indirekte gjennom 100 % eierskap i Subshore NewCo AS eie 70 % av Subshore.

Bilag 1: 

2.2 Meldeplikt

- (3) Transaksjonen innebærer at Calviks overtar enekontroll over Subshore. Det foreligger dermed en foretakssammenslutning etter konkurranseloven § 17. På bakgrunn av de involverte foretakenes omsetning, jf. punkt 4 nedenfor, er foretakssammenslutningen meldepliktig i Norge.
- (4) Vilkårene for å innsende forenklet melding er oppfylt, da Partene ikke har samlet markedsandel som overstiger 20 % på samme produktmarked og geografiske marked, jf. forskrift om melding av foretakssammenslutninger § 3, første ledd, nr. 3, bokstav b, og partene ikke har faktisk vertikalt overlappende virksomhet, jf. § 3 første ledd, nr. 3, bokstav a. Partene har videre ikke samlet markedsandel som overstiger 30 % hvor partene har hypotetisk vertikalt overlappende virksomhet, jf. § 3 første ledd, nr. 3, bokstav c.
- (5) Foretakssammenslutningen utløser ikke meldeplikt i andre jurisdiksjoner, og vil gjennomføres etter at godkjenning fra Konkurransetilsynet foreligger.

2.3 Formålet med foretakssammenslutningen

- (6) 
- (7) 

3. BESKRIVELSE AV INVOLVERTE FORETAK OG FORETAK I SAMME KONSERN

3.1 Calviks AB

3.1.1 Overordnet

(8) Calviks er et svensk selskap notert på børsen Nasdaq First North Growth Market i Stockholm. Calviks har gjennom hel- og deleide datterselskaper virksomhet innen bemanning og rekruttering i Sverige, Danmark og Norge. Virksomheten i Norge utøves gjennom en rekke datterselskaper, se nærmere like under. Internt i Calviks pågår for øyeblikket en intern restruktureringsprosess hvor aksjene i datterselskaper som på meldingstidspunktet er eiet direkte av Calviks, vil overdras til det heleide datterselskapet Norvika Capital AS. Restruktureringen medfører ikke endringer av kontroll over datterselskapene i konsernet. Formålet med restruktureringen er å etablere et mellomliggende holdingselskap som skal eie den norske delen av Calviks' virksomhet.

(9) Datterselskapene i konsernet har samlet virksomhet innen både bemanning og rekruttering. Enkelte datterselskapers virksomhet er konsentrert om bemanning, mens andre datterselskaper primært eller kun har virksomhet innen rekruttering. De enkelte datterselskapene i konsernet har typisk strategisk fokus mot leveranse av bemannings- og/eller rekrutteringstjenester innen utvalgte fagområder og bransjer, samt innen et mindre geografisk område.

3.1.2 Bemanning og rekruttering i Norge

(10) I det videre presenterer vi kort virksomheten i de ulike datterselskapene i Calviks med virksomhet innen bemanning og rekruttering i Norge.¹

(11) Vikarkompaniet AS har hovedkontor på Kolbotn og avdelingskontorer på Jessheim og Moss. Vikarkompaniets virksomhet er sentrert om leveranse av bemannings- og rekrutteringstjenester til aktører i logistikkbransjen og retailbransjen på Østlandet. Selskapet leverer hele spekteret av fagområder innen logistikk og retail. I tillegg til leveranser på Østlandet har Vikarkompaniet også levert tjenester i andre områder av Norge. Vikarkompaniet hadde omsetning på MNOK 190 i Norge i 2025.

(12) Aarstad og Bjørnhaug Bemanning AS ("Aarstad"), med hovedkontor på Lillehammer, har også virksomhet innen både bemanning og rekruttering. Aarstad kan levere personell innen de fleste fagområder. Tradisjonelt har Aarstad hatt virksomhet primært innen bygg- og anleggsbransjen på Østlandet, men selskapet har i dag en strategi om å levere tjenester til flere bransjer. Aarstad har også som strategi å levere tjenester i hele Norge, så vel som internasjonalt. Aarstad hadde omsetning på MNOK 110 i Norge i 2025.

(13) Succedo AS har hovedkontor i Oslo og avdelingskontor i Stavanger. Selskapet er spesialisert innen midlertidig utleie og rekruttering til permanent ansettelse i stillinger innen ledelse. I tillegg til bemannings- og rekrutteringstjenester tilbyr Succedo strategisk rådgivning til styre og øvrig ledelse i selskaper. Tjenestene leveres i hele Norge. Succedo hadde omsetning på MNOK 38 i Norge i 2025.

(14) Bemex Rekruttering AS har hovedkontor i Bergen. Selskapet tilbyr bemanning og rekruttering til et bredt spekter fagområder og til de fleste bransjer. Bemex Rekruttering har i hovedsak

¹ Mer informasjon om Calviks datterselskaper med virksomhet utenfor Norge kan finnes gjennom Calviks' nettsider: <https://www.calviks.se/vara-bolag/>

virksomhet rettet mot bedrifter i Bergen, men leverer også tjenester andre steder i Norge. Bemex Rekruttering hadde omsetning på MNOK 35 i Norge i 2025.

- (15) Search People AS har hovedkontor i Holmestrand. Selskapet har virksomhet innen rekruttering. Selskapets fokusområde er rekruttering til ledelsesstillinger og spesialistroller. I tillegg tilbyr Search People rekruttering til styreverv. Search People tilbyr særlig tjenester på Østlandet. Search People hadde omsetning på MNOK 11 i Norge i 2025.
- (16) Batne AS har hovedkontor i Skien og virksomhet innen bemanning og rekruttering. Batnes tjenester omfatter et bredt spekter bransjer og fagområder. Geografisk er Batnes fokusområde Vestfold og Telemark. Batne hadde omsetning på MNOK 35 i Norge i 2025.
- (17) Norvika Capital AS (tidligere Job Solution Norway AS) har hovedkontor i Oslo og virksomhet innen rekruttering. Selskapet tilbyr rekruttering innen et bredt spekter fagområder og bransjer, men har fokus på leveranser til bedrifter innen bygg og infrastruktur, energi og industri, økonomi og management, el, VVS og bygginstallasjon og IT. Norvika Capital AS hadde omsetning på MNOK 7 i Norge i 2025.

3.1.3 Svenske datterselskaper med virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere

- (18) To av Calviks svenske datterselskaper har virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere.
- (19) Oplana AB tilbyr, i tillegg til rekrutterings- og bemanningstjenester i Sverige, opplæring og sertifisering av arbeidstakere. Oplanas opplærings- og sertifiseringsvirksomhet er primært knyttet til industrisektoren. Mer informasjon om Oplanas virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere kan finnes på selskapets nettside: <https://oplane.se/oplane/utbildningar/>.
- (20) Montico AB tilbyr også opplæring og sertifisering av arbeidstakere i tillegg til rekrutterings- og bemanningstjenester. Monticos opplærings- og sertifiseringsvirksomhet er også primært knyttet til industrisektoren, men Montico tilbyr i tillegg et bredere utvalg kurs. Mer informasjon om Monticos virksomhet kan finnes på selskapets nettside: <https://www.montico.se/>
- (21) En oversikt over konsernstrukturen i Calviks er vedlagt meldingen. Mer informasjon om Calviks virksomhet i Sverige og Danmark kan også finnes på Calviks nettside, hvor det også er lenket til datterselskapenes nettsider: <https://www.calviks.se/>

Bilag 2: Oversikt over konsernstrukturen i Calviks

3.2 Subshore.no AS

- (22) Subshore er et norsk selskap med hovedkontor i Stord. Selskapet har samlet ca. 800 ansatte.
- (23) Subshores hovedvirksomhet er leveranse av bemanningstjenester. Virksomheten er konsentrert om bemanningstjenester innen industrien, hvor Subshore tilbyr bemanning med fagarbeidere innen de fleste fagområder industrien etterspør. Subshores hovedfokus har tradisjonelt vært bemanning innen norsk industri onshore og offshore. De siste årene har Subshore også hatt som strategi å utvide virksomheten til andre europeiske markeder. Majoriteten av konsernets omsetning genereres likevel fortsatt fra kunder i Norge. Subshore har kapasitet til å tilby minst 500 arbeidere innen fagområdene Subshore dekker. Virksomheten

i Norge drives gjennom Subshore.no AS, som etter gjennomføringen av transaksjonen blir et datterselskap av Subshore NewCo AS, jf. redegjørelsen i avsnitt 2 over.

- (24) En stor andel (ca. ■ %) av Subshores ansatte er rekruttert og rekrutteres gjennom Subshores datterselskap i Litauen, Subshore Lithuania UAB. Selskapet i Litauen driver opplæring av fagarbeidere for videre utleie til aktører med behov for midlertid arbeidskraft. Selskapet har også tillatelse til å utstede nødvendige opplæringssertifikater for arbeid i Norge til ansatte som er gitt opplæring gjennom selskapet. I tillegg til å bedrive rekruttering og opplæring av ansatte for utleie, bedriver også Subshore Lithuania UAB selv midlertid utleie av arbeidskraft, særlig til europeiske markeder utenfor Norge.
- (25) I tillegg til bemanningstjenester tilbyr Subshore gjennomføring av prosjekter som entreprenør enten som totalentreprenør eller dellerandør, samt ingeniørtjenester. Subshore tilbyr også demolerings- og miljøsaneringstjenester, fabrikasjon av større og mindre produkter til industrien og tjenester tilhørende dette, leveranse av stålhaller, sertifisering av ulike kraner og anleggsmaskiner, samt leveranse av stillaser. Stillaser leveres av datterselskapet Subshore Fagteknikk AS. Gjennom datterselskapet OneSource AS leveres også tjenester innen konservering av større og mindre installasjoner i energisektoren og maritime næringer.
- (26) Utleie av midlertidig arbeidskraft utgjør samlet ca. MNOK ■ (ca. ■ %) av Subshores omsetning. Den resterende andelen av Subshores omsetning stammer fra de øvrige virksomhetsområdene presentert i avsnitt 22.
- (27) En oversikt over konsernstrukturen i Subshore er vedlagt meldingen. Mer informasjon om produktene og tjenestene Subshore leverer kan finnes på selskapets nettsider subshore.no og onesource.no. Subshore er medlem i NHO Service og Handel og Norsk Industri.

Bilag 3: Oversikt over konsernstrukturen i Subshore

4. PARTENES OMSETNING I NORGE

Involverte foretak	Omsetning i Norge i 2025
--------------------	--------------------------

Calviks AB	
Subshore.no AS	
Totalt	

5. VILKÅRENE FOR FORENKLET MELDING ER OPPFYLT

5.1 Partene har ikke samlet markedsandel over 20 % på noe horisontalt overlappende marked

5.1.1 Bemanning

5.1.1.1 Produktmarkedet - markedet for utleie av midlertidig arbeidskraft (bemanning)

- (28) Etter Melders oppfatning kan det avgrenses et eget produktmarked for utleie av midlertidig arbeidskraft (bemanning), hvor begge Partene opererer. I tillegg til utleie av midlertidig arbeidskraft tilbyr som nevnt enkelte av Calviks datterselskaper rekruttering av arbeidskraft til faste stillinger. Avgrensning av separate produktmarkeder for utleie av midlertidig arbeidskraft og rekruttering av arbeidskraft til faste stillinger er i tråd med fast praksis fra EU-kommisjonen i en rekke saker.⁴
- (29) Bedrifter med midlertidige behov for oppbemanning i forbindelse med sesongsvingninger eller større prosjekter vil ofte søke å dekke behovet med ansettelse i midlertidige stillinger eller innleie av arbeidskraft fra et selskap som tilbyr utleie av arbeidskraft med kompetansen det er behov for. Grunnet regulatoriske krav ved ansettelse i midlertidige stillinger etter norsk rett, er innleie av arbeidskraft fra selskaper som tilbyr utleie i mange tilfeller praktisk, selv om ansettelse i midlertidige stillinger reelt kan utgjøre et alternativ hvor innleie ikke kostnadssvarende eller mulig.
- (30) Hvor bedriften har behov for arbeidskraft som skal fylle et permanent behov, vil innleie av midlertidig ansatte normalt ikke være et ønsket og praktisk alternativ. Bruk av midlertidig ansatte eller innleie til å fylle et mer varig behov medfører økte kostnader til opplæring i bedriftens systemer, samt økt belastning på øvrige ansatte som følge av hyppige endringer i ansattegruppen. Bedrifter med behov for dekning av et varig behov for arbeidskraft vil derfor normalt enten selv gjennomføre en ansettelsesprosess eller engasjere en tilbyder av rekrutteringstjenester til å gjennomføre hele eller deler av ansettelsesprosessen.
- (31) Etterspørselen etter tjenestene midlertidig utleie (bemanning) og bistand til permanent ansettelse (rekruttering) er slik ulik. Av denne grunn har EU-kommisjonen i en rekke avgjørelser lagt til grunn at bemanning og rekruttering utgjør ulike markeder. Melder fremholder at en slik oppdeling også skal legges til grunn i denne saken. Ettersom Subshore kun er aktive på markedet for bemanning, behandles ikke markedet for rekruttering i det videre.
- (32) Det kan stilles spørsmål ved om markedet for bemanning må inndeles etter hvilken bransje bemanningstjenestene knytter seg til, eller hvilket fagområde arbeidskraften som leies ut er

²

³ Subshores omsetning i Norge i 2025 er hentet fra Subshores konsernresultatregnskap. Konsernresultatregnskapet omfatter Subshore.no AS, Subshore Lithuania UAB, Subshore Bygg AS, Subshore Fagteknikk AS, OneSource Holding AS, OneSource AS og OneSource Pte Ltd.

⁴ Se M8201 Randstad Holding / Monster Worldwide avsnitt 7 til 20 med videre henvisninger

spesialisert innen. EU-kommisjonen har i flere saker problematisert om det er grunnlag for å inndele markedet for bemanning i flere undersegmenter uten å foreta en endelig avgrensning.

- (33) Hva gjelder inndeling etter bransje, kan det bemerkes at det ikke er begrensninger rundt hvilke bransjer en bedrift innen bemanningsbransjen kan levere tjenester til. Subshore kan eksempelvis fritt levere kvalifiserte sveisere til bedrifter innen alle bransjer med behov for sveisere. Etter Melders syn er det derfor ikke grunnlag for inndeling av markedet for bemanning i ulike bransjer.
- (34) Etter Melders oppfatning bør markedet heller ikke segmenteres etter hvilket fagområde arbeidskraften som leies ut er spesialisert innen. Bedrifter som etterspør innleie av midlertidig arbeidskraft vil regelmessig etterspørre leveranse av en totalpakke hvor flere ulike fagområder inngår. Subshore leverer eksempelvis hovedsakelig pakkeløsninger hvor arbeidere innen en rekke fagområder leies ut samlet til samme selskap. Etter Melders syn er det i lys av dette ikke grunnlag for inndeling av markedet i undersegmenter etter fagområde. I de tilfeller bedriften etterspør arbeidere kun innen ett fagområde, kjennetegnes uansett bransjen av at bemanningsbyrået raskt kan utvide sitt kompetanseområde til nye fagområder ved ansettelse av kvalifiserte fagarbeidere for utleie eller opplæring av nye arbeidere.
- (35) Melder fremholder av disse årsaker at det ikke er grunnlag for ytterligere segmentering av markedet for bemanning. Ettersom foretakssammenslutningen uansett ikke reiser konkurransemessige problemer hverken på markedet for bemanning eller hypotetiske undermarkeder for bemanning innen særskilte bransjer eller fagområder, er Melders syn at det ikke er nødvendig å ta endelig stilling til markedsavgrensningen.

5.1.1.2 Geografisk marked – markedet for bemanning i Norge

- (36) Markedet for bemanning i Norge er etter Melders syn minst nasjonalt i utstrekning. Selv om det finnes aktører som konsentrerer sitt tjenestetilbud mot et mindre geografisk område, og konkurransen slik kan ha visse lokale aspekter, tilsier de strukturelle kjennetegnene ved markedet, at markedet er minst nasjonalt i utstrekning.
- (37) EU-kommisjonen har i en rekke avgjørelser adressert spørsmålet om den geografiske utstrekningen til relevante markeder for bemanning.⁵ Kommisjonen har i enkelte avgjørelser indikert at det relevante geografiske markedet ikke er videre enn nasjonalt i utstrekning, men i andre avgjørelser åpnet for at det relevante geografiske markedet kan være videre enn nasjonalt i utstrekning. De tillatelser som kreves for å drive bemanningsvirksomhet gjelder uten geografisk begrensning innad i Norge, og den relevante lovgivningen og tilhørende administrative prosedyrer er nasjonale. Blant annet av denne grunn mener Melder at markedet er minst nasjonalt i utstrekning. Samtidig finnes det faktiske omstendigheter, typisk knyttet til grensekryssende rekruttering av arbeidskraften som tilbys, som kan tilsi at markedet er videre enn nasjonalt i utstrekning.
- (38) De største aktørene i markedet opererer dessuten i hele Norge. I den grad enkeltelskaper velger å konsentrere virksomheten om et mindre geografisk område, er dette utslag av strategiske valg, ikke uttrykk for at det foreligger separate lokale markeder. Slike strategier kan også raskt endres. Eksempelvis endret Aarstad strategi fra å fokusere på Østlandet til å tilby bemanningstjenester i hele Norge, før selskapet ble ervervet av Calviks. At enkeltaktører velger en lokal tilnærming er dermed ikke til hinder for nasjonal konkurranse.

⁵ Se M8201 Randstad Holding / Monster Worldwide avsnitt 21 til 23 med videre henvisninger

- (39) På denne bakgrunn er Melders primære syn at det relevante geografiske markedet er minst nasjonalt i utstrekning. Ettersom foretakssammenslutningen uansett ikke reiser konkurransemessige problemer, uavhengig av geografisk avgrensning av det relevante markedet, er det etter Melders syn ikke nødvendig å ta endelig stilling til spørsmålet.

5.1.1.3 Partene har ikke samlet markedsandel på over 20 % på markedet for bemanning

- (40) Markedet for bemanning i Norge er sterkt fragmentert. NHOs undersøkelse av bemannings- og rekrutteringsbransjen viser at det til sammen er ca. 1000 aktører som tilbyr tjenester innen bemanning og/eller rekruttering i Norge.⁶ Samlet omsetter disse aktørene for MNOK 21 000.⁷ Tallene gjelder både markedene for bemanning og rekruttering, men gir likevel en indikasjon på markedsforholdene innen markedet for bemanning. Partene er ikke kjent med markedsundersøkelser som kun omhandler markedet for bemanning i Norge.
- (41) Calviks omsatte samlet for MNOK [REDACTED] innen bemanning og rekruttering i 2025. Dette tilsvarer ca. [REDACTED] % av det totale markedet. Melder anslår at Calviks markedsandeler på markedene for hhv. bemanning og rekruttering er av lignende størrelse, slik at Calviks også på markedet for bemanning har markedsandel på ca. [REDACTED] %.
- (42) Subshore omsatte for MNOK [REDACTED] innen bemanning i 2025. Dette tilsvarer ca. [REDACTED] % av de samlede markedene for bemanning og rekruttering. Ettersom Subshore ikke har omsetning knyttet til rekruttering, anslår Subshore at selskapets markedsandel på markedet for bemanning i Norge er ca. [REDACTED] %.
- (43) Partenes samlede markedsandel vil dermed på de samlede markedene for bemanning og rekruttering være ca. [REDACTED] %, og Partenes samlede markedsandel på markedet for bemanning isolert vil være ca. [REDACTED] %. Til sammenligning har de to største aktørene i markedet, Manpower og Adecco, henholdsvis 15 og 11 % markedsandel på de samlede markedene for bemanning og rekruttering. Både Manpower og Adecco tilbyr både bemannings- og rekrutteringstjenester, slik at deres relative størrelse på markedet for bemanning etter Melders beste estimat er tilnærmet den samme som på de samlede markedene. Calviks vil videre etter foretakssammenslutningen også møte konkurranse fra et stort antall nisjeaktører i markedet.
- (44) Dersom markedet for bemanning segmenteres i undermarkeder basert på bransje eller fagområde, hvilket melder mener det ikke er grunnlag for, vil partene ha begrenset horisontalt overlapp. Det eneste datterselskapet i Calviks som for øyeblikket har som strategi å tilby bemanningstjenester til industrien er Aarstad, selv om Aarstad har som hovedfokus å tilby tjenester til anleggsbransjen. Aarstad er også det eneste selskapet i Calviks som har ansatt arbeidstakere innen eksempelvis sveiserfaget, slik at det også er begrenset horisontalt overlapp mellom partene om markedet avgrenses basert på fagområde. Det finnes ikke offentlige beregninger av markedsandeler for disse hypotetiske undermarkedene. Partene anslår likevel at de på alle tenkelige hypotetiske undermarkeder hvor Subshore opererer har samlede markedsandeler på under 5 %.
- (45) Calviks leverer i dag i begrenset grad tjenester til kunder på norsk sokkel, i Rogaland og i Vestland, som er områdene Subshore har hoveddelen av sin virksomhet. Dersom man legger til grunn hypotetiske undermarkeder for bemanning offshore, i Rogaland og Vestland, hvilket melder mener det ikke er grunnlag for, vil Partene samlet ha en svært begrenset markedsandel.

⁶ [Tall og Trender 2026: Bemanning og Rekruttering](#)

⁷ [Tall og Trender 2026: Bemanning og Rekruttering](#)

5.1.2 Opplæring og sertifisering av fagarbeidere

- (46) Begge Partene har en viss, begrenset virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere. Melder er ikke kjent med avgjørelser fra Konkurransetilsynet eller EU-kommisjonen vedrørende et marked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere. Etter Melders oppfatning kan det likevel avgrenses et eget produktmarked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere, hvor slike fagarbeidere etterspørres som innsatsfaktorer både ved fast ansettelse i fagbedrifter og for utleie gjennom bemanningsbyråer. Den endelige avgrensningen av et produktmarked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere, herunder om det er grunnlag for inndeling i undermarkeder, kan holdes åpen, da Partene uavhengig av avgrensningen har svært begrensede markedsandeler.
- (47) Ettersom kravene til opplæring og sertifisering av arbeidstakere er harmonisert i EØS-området, fremholder Melder at det relevante geografiske markedet er EØS-vidt i utstrekning. Dette vises også ved at fagarbeidere med opplæring fra andre EØS-stater i stor utstrekning etterspørres for arbeid i Norge. Den endelige avgrensningen av det relevante geografiske markedet kan imidlertid holdes åpen, idet Partene har svært begrensede markedsandeler på et EØS-vidt marked, mens det ikke vil være horisontalt overlapp mellom Partene dersom markedet avgrenses til nasjonale markeder.
- (48) Subshore bedriver, som nevnt i punkt 3.2 opplæring og sertifisering av fagarbeidere i datterselskapet Subshore Lithuania UAB i Litauen. Subshores omsetning innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere er begrenset til ca. MNOK [REDACTED]. Omsetningen i Calviks svenske datterselskaper innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere er også begrenset, sett hen til den totale markedsstørrelsen, idet omsetningen er begrenset til ca. MNOK [REDACTED]. Offentlig tilgjengelige markedsestimater tilsier at det samlede europeiske markedet for opplæring og sertifisering av arbeidstakere er minst MNOK 100 000.⁸ Uavhengig av hvilken av disse markedsstørrelsene som legges til grunn, vil Partene samlet ha under 0,1 % markedsandel på et EØS-vidt marked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere.

5.2 Partene har ikke samlet markedsandel på over 30 % på noe vertikalt overlappende marked

- (49) Partene har ikke identifisert noen faktisk vertikalt overlappende virksomhet.
- (50) Som beskrevet i punkt 5.1.2 bedriver både Subshore og Calviks opplæring og sertifisering av fagarbeidere i henholdsvis Litauen og Sverige. Majoriteten av fagarbeidere som læres opp og sertifiseres av Subshore skjer med formål at fagarbeiderne ansettes i og/eller leies ut gjennom Subshore. Subshore tilbyr likevel også i begrenset grad opplæring og sertifisering av fagarbeidere som en tjeneste til tredjeparter. Calviks tilbyr i større omfang opplæring og sertifisering av fagarbeidere som en tjeneste til tredjeparter. Calviks har imidlertid ikke benyttet Subshores tjenester innen opplæring og sertifisering, og Subshore har ikke benyttet Calviks tjenester innen opplæring og sertifisering. Det foreligger slik ikke en faktisk vertikal overlapp mellom Partene. Ettersom Calviks i fremtiden kan velge å benytte Subshores tjenester, og Subshore kan benytte Calviks tjenester, foreligger det likevel en hypotetisk vertikal overlapp mellom Partene.

⁸ MarketReportsWorld anslår at det globale markedet utgjør MUSD 46 890, hvorav Europa utgjør ca. 24 % eller MUSD 11 000, tilsvarende ca. MNOK 100 000, se [Vocational Training Market Size, Share, Forecast, 2035](#). Andre markedsundersøkelser tilsier at markedet er betydelig større, blant annet Cognitive Market Research, som anslår det europeiske markedet til MUSD 313 000, se <https://www.cognitivemarketresearch.com/technical-and-vocational-education-and-training-tvet-market-report>

- (51) Som beskrevet i punkt 5.1.2 estimerer Melder at Partene samlet har mindre enn 0,1 % markedsandel på et europeisk marked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere, slik at Partenes samlede markedsandel er svært begrenset.

6. KONKURRENTER, KUNDER OG LEVERANDØRER PÅ MARKEDET FOR BEMANNING

6.1 Markedet for bemanning i Norge

6.1.1 *Partenes fem viktigste konkurrenter*

- (52) Melders fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon

- (53) Målselskapets fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon

6.1.2 *Partenes fem viktigste kunder*

- (54) Melders fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon

- (55) Målselskapets fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon
------	--------------------

6.1.3 Partenes fem viktigste leverandører

(56) Melders fem viktigste leverandører:

[illegible]

(57) Målselskapets fem viktigste leverandører:

Navn	Kontaktinformasjon

6.2 Markedet for opplæring og sertifisering av fagarbeidere i EØS

6.2.1 Partenes fem viktigste konkurrenter

(58) Melders fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon

(59) Målselskapets fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon

6.2.2 Partenes fem viktigste kunder

(60) Melders fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon

(61) Målselskapets fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon

6.2.3 Partenes fem viktigste leverandører

(62) Melders fem viktigste leverandører:

Navn	Kontaktinformasjon

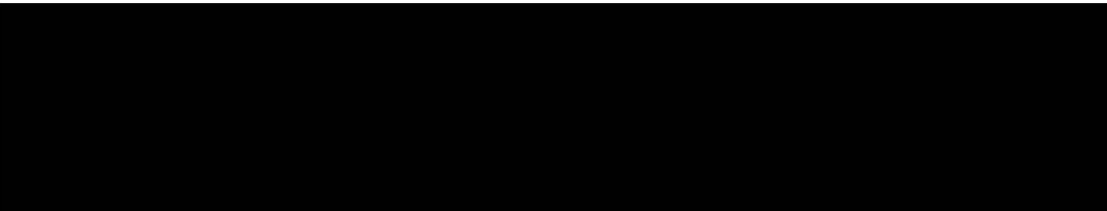
(63) Målselskapets fem viktigste leverandører:

Navn	Kontaktinformasjon

7. ØVRIGE PÅGÅENDE FORETAKSSAMMENSLUTNINGER

(64) For fullstendighetens skyld nevnes at Calviks, som det fremgår av pressemeldinger 23. juni 2026,⁹ 9. juli 2026,¹⁰ 19. august 2026¹¹ og 21. august 2026¹², har signert intensjonsavtaler for erverv av enekontroll i henholdsvis (i) Nøkkelpersonell AS, (ii) Atrium People AS, (iii) Safe Bemanning AS og (iv) Drift Sør AS.

(65)



⁹ [Calviks ingår avsiktsförklaring om förvärv av aktierna i Nøkkelpersonell AS - Calviks](#)

¹⁰ [Calviks ingår avsiktsförklaring om förvärv av aktierna i Atrium People AS - Calviks](#)

¹¹ [Calviks ingår avsiktsförklaring om förvärv av aktierna i Safe Bemanning AS - Calviks](#)

¹² [Calviks ingår avsiktsförklaring om förvärv av aktierna i Drift Sør AS - Calviks](#)

Bilag 4:

[REDACTED]

Bilag 5:

[REDACTED]

(66)

[REDACTED]

- (67) Nøkkelpersonell AS og Atrium People AS hadde omsetning i Norge i 2025 på henholdsvis MNOK 38 og MNOK 90. Ettersom omsetningen i disse selskapene utgjør mindre enn MNOK 100 er ikke foretakssammenslutningene meldepliktige til Konkurransetilsynet. Safe Bemanning AS og Drift Sør AS hadde omsetning i Norge på henholdsvis MNOK 173 og MNOK 130 i 2025. Ettersom Calviks hadde MNOK 413 i omsetning i Norge i 2025, er heller ikke ervervene av Safe Bemanning AS og Drift Sør AS meldepliktig til Konkurransetilsynet, da kravet til samlet omsetning på MNOK 1000, jf. konkurranseloven § 18 andre ledd, bokstav a, ikke er oppfylt.

[REDACTED]

- (68) I det videre gis en kortfattet beskrivelse av virksomheten i selskapene som erverves.

- (69) Drift Sør AS har hovedkontor utenfor Kristiansand, samt avdelingskontorer i Oslo og Stavanger. Drift Sør tilbyr bemanningstjenester til et bredt spekter bransjer og innen mange fagområder, herunder industri og offshore.

[REDACTED]

Drift Sør tilbyr sine tjenester i hele Norge.

- (70) Safe Bemanning AS har hovedkontor i Bergen. Selskapet tilbyr bemanningstjenester særlig innen byggebransjen, industri, logistikk og ingeniørstillinger. Innen de bransjer selskapet fokuserer på, tilbyr selskapet et bredt spekter av fagområder.

[REDACTED]

- (71) Atrium People AS har kontorer i Bergen, Hareid, Oslo og Ålesund. Selskapet tilbyr i hovedsak bemanning av skip gjennom utleie av og rekruttering til de stillingskategorier som er nødvendige for å drifte skip, så som kapteiner, styrmenn, kokker, motormenn mv. Skip som bemannes med mannskap fra Atrium People opererer både i norsk og internasjonalt farvann og seiler under både norsk og utenlandske flagg.

[REDACTED]

(72) NøkkelPersonell AS har hovedkontor i Stavanger. Selskapet tilbyr rekruttering og bemanning innen en rekke fagområder, med særlig fokus på økonomi og finans, HR og administrasjon, prosjekt og ledelse, samt tekniske fag. [REDACTED]

(73) Etter gjennomføring av samtlige foretakssammenslutninger vil Calviks ha samlet markedsandel på de nasjonale markedene for bemanning og rekruttering på under [REDACTED]

(74)

8. MELDING TIL ANDRE KONKURRANSEMYNDIGHETER

(75) Transaksjonen er ikke meldepliktig i andre jurisdiksjoner.

9. ÅRSBERETNING, ÅRSREGNSKAP OG KONSERNREGNSKAP

(76) Årsberetning, årsregnskap og konsernregnskap for Subshore er tilgjengelig via <https://www.brreg.no/>. Årsberetning, årsregnskap og konsernregnskap for Calviks er vedlagt meldingen. Årsberetning og årsregnskap for norske datterselskaper i Calviks ervervet i 2026 er tilgjengelig via <https://www.brreg.no/>.

Bilag 6: Årsberetning, årsregnskap og konsernregnskap for 2025 for Calviks AB

10. OFFENTLIG VERSJON

(77) Informasjon som skal unntas offentlighet er markert i gult.

Med vennlig hilsen
ADVOKATFIRMAET SCHJØDT AS

Sondre Saksvik
Associate

sondre.saksvik@schjodt.com