Schjødt

Konkurransetilsynet
Postboks 439 Sentrum
5805 Bergen

post@konkurransetilsynet.no

UNNTATT OFFENTLIGHET

Oslo, 13. november 2026
Dok.ref.: 529484-60301 529484-60301288491052
Saksansvarlig advokat:
Martin Unneberg

KONKURRANSELOVEN § 18
FORENKLET MELDING AV FORETAKSSAMMENSLUTNING

Calviks AB sitt erverv av Safe Bemanning AS

1. KONTAKTINFORMASJON

1.1 Melder

Navn:	Calviks AB
Adresse:	Landsvägen 57 172 65 Sundbyberg Sverige
Org.no:	559203-6254

1.2 Melders representant

Navn:	Advokatfirmaet Schjødt AS Helge Stemshaug / Sondre Saksvik
Adresse:	Postboks 2444 Solli 0201 Oslo
Telefon:	+47 928 81 396 / +47 948 15 577
E-post:	helge.stemshaug@schjodt.com / sondre.saksvik@schjodt.com

1.3 Målselskap

Navn:	Safe Bemanning AS
Adresse:	Seksjon 22, Hardangervegen 72 5224 Nesttun
Org.no:	915 598 056

1.4 Målselskapets representant

Navn:	Petter Ødemark, daglig leder
Adresse:	Seksjon 22, Hardangervegen 72, 5224 Nesttun
Telefon:	+47 454 26 370
E-post:	petter@safebemanning.no

2. BESKRIVELSE AV FORETAKSSAMMENSLUTNINGEN

2.1 Innledning

(1) Foretakssammenslutningen innebærer at Calviks AB (org.nr. 559203-6254) ("Calviks" eller "Melder"), erverver 70 % av aksjene og dermed enekontroll over Safe Bemanning AS (org.nr. 915 598 056) ("Safe Bemanning" eller "Målselskapet") og Safe Bemannings datterselskaper. Melder og Målselskapet blir i fellesskap omtalt som "Partene".

(2) Transaksjonen er strukturert som et aksjesalg. Som følge av en tilleggsavtale til aksjekjøpsavtalen inngått mellom selgerne av aksjene i Safe Bemanning, Calviks og Norvika Capital AS, vil Norvika Capital AS erverve 70 % av aksjene i Safe Bemanning fra dagens eiere av Safe Bemanning, HIPE Invest AS, Eltor Holding AS og Invectio AS. Som følge av foretakssammenslutningen vil dermed Calviks indirekte gjennom 100 % eierskap i Norvika Capital AS eie 70 % av Safe Bemanning.

Bilag 1: Aksjekjøpsavtale 30. september 2026

Bilag 2: Tilleggsavtale 12. november 2026

2.2 Meldeplikt

(3) Transaksjonen innebærer at Calviks overtar enekontroll over Safe Bemanning. Det foreligger dermed en foretakssammenslutning etter konkurranseloven § 17. [redacted][1]

(4) Calviks har overtatt kontroll over Subshore.no AS, Drift Sør AS, Atrium People AS og Nøkkelpersonell AS. Som følge av overtakelsen av kontroll i disse selskapene overstiger Calviks alene grensen på MNOK 1000, mens Safe Bemanning også overstiger den individuelle terskelen på MNOK 100, se punkt 4 nedenfor. Foretakssammenslutningen er dermed meldepliktig til Konkurransetilsynet.

(5) Vilkårene for å innsende forenklet melding er oppfylt, da Partene ikke har samlet markedsandel som overstiger 20 % på samme produktmarked og geografiske marked, jf. forskrift om melding av foretakssammenslutninger § 3, første ledd, nr. 3, bokstav b, og partene ikke har faktisk vertikalt overlappende virksomhet, jf. § 3 første ledd, nr. 3, bokstav a. Partene har videre ikke samlet markedsandel som overstiger 30 % hvor partene har hypotetisk vertikalt overlappende virksomhet, jf. § 3 første ledd, nr. 3, bokstav c.

(6) Foretakssammenslutningen utløser ikke meldeplikt i andre jurisdiksjoner, og er planlagt gjennomført etter at godkjenning fra Konkurransetilsynet foreligger.

2.3 Formålet med foretakssammenslutningen

(7) [redacted]

[1] [redacted]

[redacted]

(8) [redacted]

3. BESKRIVELSE AV INVOLVERTE FORETAK OG FORETAK I SAMME KONSERN

3.1 Calviks AB

3.1.1 Overordnet

(9) Calviks er et svensk selskap notert på børsen Nasdaq First North Growth Market i Stockholm. Calviks har gjennom hel- og deleide datterselskaper virksomhet innen bemanning og rekruttering i Sverige, Danmark og Norge. Virksomheten i Norge utøves gjennom en rekke datterselskaper, se nærmere like under. Internt i Calviks pågår for øyeblikket en intern restruktureringsprosess hvor aksjene i datterselskaper som på meldingstidspunktet er eiet direkte av Calviks, vil overdras til det heleide datterselskapet Norvika Capital AS. Restruktureringen medfører ikke endringer av kontroll over datterselskapene i konsernet. Formålet med restruktureringen er å etablere et mellomliggende holdingselskap som skal eie den norske delen av Calviks' virksomhet.

(10) Datterselskapene i konsernet har samlet virksomhet innen både bemanning og rekruttering. Enkelte datterselskapers virksomhet er konsentrert om bemanning, mens andre datterselskaper primært eller kun har virksomhet innen rekruttering.

3.1.2 Bemanning og rekruttering i Norge

(11) I det videre presenterer vi kort virksomheten i de ulike datterselskapene i Calviks med virksomhet innen bemanning og rekruttering i Norge.[2]

(12) Vikarkompaniet AS har hovedkontor på Kolbotn og avdelingskontorer på Jessheim og Moss. Vikarkompaniets virksomhet er sentrert om leveranse av bemannings- og rekrutteringstjenester til aktører i logistikkbransjen og retailbransjen på Østlandet. Selskapet leverer hele spekteret av fagområder innen logistikk og retail. I tillegg til leveranser på Østlandet har Vikarkompaniet også levert tjenester i andre områder av Norge. Vikarkompaniet hadde omsetning på MNOK 190 i Norge i 2025.

(13) Aarstad og Bjørnhaug Bemanning AS ("Aarstad"), med hovedkontor på Lillehammer, har også virksomhet innen både bemanning og rekruttering. Aarstad kan levere personell innen de fleste fagområder. Tradisjonelt har Aarstad hatt virksomhet primært innen bygg- og anleggsbransjen på Østlandet, men selskapet har i dag en strategi om å levere tjenester til flere bransjer. Aarstad har også som strategi å levere tjenester i hele Norge, så vel som internasjonalt. Aarstad hadde omsetning på MNOK 110 i Norge i 2025.

[2] Mer informasjon om Calviks datterselskaper med virksomhet utenfor Norge kan finnes gjennom Calviks' nettsider: https://www.calviks.se/vara-bolag/

(14) Succedo AS har hovedkontor i Oslo og avdelingskontor i Stavanger. Selskapet er spesialisert innen midlertidig utleie og rekruttering til permanent ansettelse i stillinger innen ledelse. I tillegg til bemannings- og rekrutteringstjenester tilbyr Succedo strategisk rådgivning til styrer og øvrig ledelse i selskaper. Tjenestene leveres i hele Norge. Succedo hadde omsetning på MNOK 38 i Norge i 2025.

(15) Bemex Rekruttering AS har hovedkontor i Bergen. Selskapet tilbyr bemanning og rekruttering til et bredt spekter fagområder og til de fleste bransjer. Bemex Rekruttering har i hovedsak virksomhet rettet mot bedrifter i Bergen, men leverer også tjenester andre steder i Norge. Bemex Rekruttering hadde omsetning på MNOK 35 i Norge i 2025.

(16) Search People AS har hovedkontor i Holmestrand. Selskapet har virksomhet innen rekruttering. Selskapets fokusområde er rekruttering til ledelsesstillinger og spesialistroller. I tillegg tilbyr Search People rekruttering til styreverv. Search People tilbyr særlig tjenester på Østlandet. Search People hadde omsetning på MNOK 11 i Norge i 2025.

(17) Batne AS har hovedkontor i Skien og virksomhet innen bemanning og rekruttering. Batnes tjenester omfatter et bredt spekter bransjer og fagområder. Geografisk er Batnes fokusområde Vestfold og Telemark. Batne hadde omsetning på MNOK 35 i Norge i 2025.

(18) Norvika Capital AS (tidligere Job Solution Norway AS) har hovedkontor i Oslo og virksomhet innen rekruttering. Selskapet tilbyr rekruttering innen et bredt spekter fagområder og bransjer, men har fokus på leveranser til bedrifter innen bygg og infrastruktur, energi og industri, økonomi og management, el, VVS og bygginstallasjon og IT. Norvika Capital AS hadde omsetning på MNOK 7 i Norge i 2025.

(19) Subshore.no AS har hovedkontor i Stord og hovedvirksomhet innen bemanning. Subshore.no AS tilbyr utleie av arbeidskraft til flere bransjer og innen en rekke fagområder. Majoriteten av selskapets omsetning er knyttet til bemanning til industrien. I tillegg til bemanningstjenester tilbyr Subshore gjennomføring av prosjekter som entreprenør, enten som totalentreprenør eller delleverandør, samt ingeniørtjenester. Subshore tilbyr også demolerings- og miljøsaneringstjenester, fabrikasjon av større og mindre produkter til industrien og tjenester tilhørende dette, leveranse av stålhaller, sertifisering av ulike kraner og anleggsmaskiner, samt leveranse av stillaser. Stillaser leveres av datterselskapet Subshore Fagteknikk AS. Gjennom datterselskapet OneSource AS leveres også tjenester innen preservering av større og mindre installasjoner i energisektoren og maritime næringer. Subshore.no AS hadde omsetning på MNOK 772 i 2025, hvorav MNOK 671 stammet fra bemanningsvirksomhet.

(20) Drift Sør AS har hovedkontor utenfor Kristiansand, samt avdelingskontorer i Oslo og Stavanger. Drift Sør tilbyr bemanningstjenester til et bredt spekter bransjer og innen mange fagområder, herunder industri og offshore. Hovedandelen av Drift Sørs omsetning i 2025 (72 %) er knyttet til bemanningstjenester ytet ved infrastrukturutbygging, så som tunneler, jernbane og energiinfrastruktur. En mindre andel (19,2 %) er knyttet til leveranser offshore, mens Drift Sørs øvrige omsetning stammer fra blant annet skipsverft, anleggsbransjen og prosessindustrien. Drift Sør tilbyr sine tjenester i hele Norge.

(21) Atrium People AS har kontorer i Bergen, Hareid, Oslo og Ålesund. Selskapet tilbyr i hovedsak bemanning av skip gjennom utleie av og rekruttering til de stillingskategorier som er nødvendige for å drifte skip, så som kapteiner, styrmenn, kokker, motormenn mv. Skip som bemannes med mannskap fra Atrium People opererer både i norsk og internasjonalt farvann og seiler under både norsk og utenlandske flagg. I tillegg til rene bemanningstjenester tilbyr

selskapet "Crew Management", hvor selskapet står for alle administrative oppgaver knyttet til bemanningen. Atrium People tilbyr også i mindre omfang bemanning og rekruttering innen landbaserte næringer.

(22) NøkkelPersonell AS har hovedkontor i Stavanger. Selskapet tilbyr rekruttering og bemanning innen en rekke fagområder, med særlig fokus på økonomi og finans, HR og administrasjon, prosjekt og ledelse, samt tekniske fag. NøkkelPersonell leverer i hovedsak tjenester i Stavanger og nærliggende områder.

3.1.3 Ikke-norske datterselskaper med virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere

(23) To av Calviks svenske datterselskaper har virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere.

(24) Oplana AB tilbyr, i tillegg til rekrutterings- og bemanningstjenester i Sverige, opplæring og sertifisering av arbeidstakere. Oplanas opplærings- og sertifiseringsvirksomhet er primært knyttet til industrisektoren. Mer informasjon om Oplanas virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere kan finnes på selskapets nettside: https://oplana.se/oplana/utbildningar/.

(25) Montico AB tilbyr også opplæring og sertifisering av arbeidstakere i tillegg til rekrutterings- og bemanningstjenester. Monticos opplærings- og sertifiseringsvirksomhet er også primært knyttet til industrisektoren, men Montico tilbyr i tillegg et bredere utvalg kurs. Mer informasjon om Monticos virksomhet kan finnes på selskapets nettside: https://www.montico.se/

(26) I tillegg har Calviks' indirekte eide litauiske datterselskap Subshore Lithuania UAB aktivitet innen opplæring og sertifisering av arbeidstakere i Litauen. Virksomheten i Subshore Lithuania UAB er i hovedsak begrenset til forsyning av arbeidskraft til Subshore.no AS.

(27) En oversikt over konsernstrukturen i Calviks er vedlagt meldingen. Mer informasjon om Calviks virksomhet i Sverige og Danmark kan også finnes på Calviks nettside, hvor det også er lenket til datterselskapenes nettsider: https://www.calviks.se/

Bilag 3: Oversikt over konsernstrukturen i Calviks

3.2 Safe Bemanning AS

(28) Safe Bemanning AS har hovedkontor i Bergen og har vært i drift siden 2015. Selskapet tilbyr bemanningstjenester i form av utleie av midlertidig arbeidskraft og, i begrenset omfang, rekruttering. Internt er selskapet organisert i fire avdelinger rettet mot byggebransjen, industri, logistikk og ingeniørstillinger. Innen de bransjer selskapet fokuserer på, tilbyr selskapet et bredt spekter av fagområder. Selskapets hovedfokus er rettet mot prosjekter i og rundt Bergen, men selskapet har også hatt og har enkeltstående prosjekter andre steder i Norge, blant annet i Tromsø.

(29) Hoveddelen av virksomheten utøves gjennom morselskapet i konsernet, Safe Bemanning AS. Det tilbys likevel også bemanningstjenester fra datterselskapene Safe Bemanning Bygg AS, Safe Bemanning Industri AS og LV Tekniske AS. De tre selskapene er rettet mot leveranser til henholdsvis byggebransjen, industrien og leveranser av teknisk bemanning.

(30) En oversikt over konsernstrukturen i Safe Bemanning er vedlagt meldingen. Mer informasjon om Safe Bemanning kan også finnes på selskapets hjemmesider: https://safebemanning.no/ og https://lvt.as/.

Bilag 4: Oversikt over konsernstrukturen i Safe Bemanning

4. PARTENES OMSETNING I NORGE

Involverte foretak	Omsetning i Norge i 2025
Calviks AB	[redacted]
Safe Bemanning AS	
Totalt	

5. VILKÅRENE FOR FORENKLET MELDING ER OPPFYLT

5.1 Markedene for bemanning og rekruttering i Norge

5.1.1 Produktmarkedene - markedene for utleie av midlertidig arbeidskraft (bemanning) og rekruttering

(31) Etter Melders oppfatning kan det avgrenses egne produktmarkeder for henholdsvis (i) utleie av midlertidig arbeidskraft (bemanning) og (ii) rekruttering til faste og midlertidige stillinger. Avgrensning av separate produktmarkeder for utleie av midlertid arbeidskraft og rekruttering av arbeidskraft til faste stillinger er i tråd med fast praksis fra EU-kommisjonen i en rekke saker.[5]

(32) Bedrifter med midlertidige behov for oppbemanning i forbindelse med sesongsvingninger eller større prosjekter vil ofte søke å dekke behovet med ansettelse i midlertidige stillinger eller innleie av arbeidskraft fra et selskap som tilbyr utleie av arbeidskraft med kompetansen det er behov for. Grunnet regulatoriske krav ved ansettelse i midlertidige stillinger etter norsk rett, er innleie av arbeidskraft fra selskaper som tilbyr utleie i mange tilfeller praktisk, selv om ansettelse i midlertidige stillinger reelt kan utgjøre et alternativ hvor innleie ikke kostnadssvarende eller mulig.

(33) Hvor bedriften har behov for arbeidskraft som skal fylle et permanent behov, vil innleie av midlertidig ansatte normalt ikke være et ønsket og praktisk alternativ. Bruk av midlertidig ansatte eller innleie til å fylle et mer varig behov medfører økte kostnader til opplæring i bedriftens systemer, samt økt belastning på øvrige ansatte som følge av hyppige endringer i ansattegruppen. Bedrifter med behov for dekning av et varig behov for arbeidskraft vil derfor normalt enten selv gjennomføre en ansettelsesprosess eller engasjere en tilbyder av rekrutteringstjenester til å gjennomføre hele eller deler av ansettelsesprosessen.

(34) Etterspørselen etter tjenestene midlertidig utleie (bemanning) og bistand til permanent eller midlertidig ansettelse (rekruttering) er slik ulik. Av denne grunn har EU-kommisjonen i en rekke avgjørelser lagt til grunn at bemanning og rekruttering utgjør ulike markeder. Melder fremholder at en slik oppdeling også skal legges til grunn i denne saken.

---

[3] [redacted]

[4] Safe Bemannings omsetning i Norge i 2025 er konsolidert omsetning for Safe Bemanning AS og selskapene kontrollert av Safe Bemanning AS; Safe Bemanning Bygg AS, Safe Bemanning Industri AS og LV Tekniske AS.

[5] Se M8201 Randstad Holding / Monster Worldwide avsnitt 7 til 20 med videre henvisninger

(35) Det kan stilles spørsmål ved om markedene for bemanning og rekruttering må inndeles etter hvilken bransje tjenestene knytter seg til, eller hvilket fagområde arbeidskraften som leies ut eller rekrutteres er spesialisert innen. EU-kommisjonen har i flere saker problematisert om det er grunnlag for å inndele markedet for bemanning i flere undersegmenter uten å foreta en endelig avgrensning.

(36) Hva gjelder inndeling etter bransje, kan det bemerkes at det ikke er begrensninger rundt hvilke bransjer en bedrift innen bemanningsbransjen kan levere tjenester til. Ethvert bemanningsforetak kan eksempelvis fritt levere kvalifiserte sveisere til bedrifter innen alle bransjer med behov for sveisere. Etter Melders syn er det derfor ikke grunnlag for inndeling av markedet for bemanning i ulike bransjer.

(37) Etter Melders oppfatning bør markedet heller ikke segmenteres etter hvilket fagområde arbeidskraften som leies ut eller rekrutteres er spesialisert innen. Bedrifter som etterspør innleie av midlertidig arbeidskraft vil regelmessig etterspørre leveranse av en totalpakke hvor flere ulike fagområder inngår. Etter Melders syn er det i lys av dette ikke grunnlag for inndeling av markedet i undersegmenter etter fagområde. I de tilfeller bedriften etterspør arbeidere kun innen ett fagområde, kjennetegnes uansett bransjen av at bemanningsbyrået raskt kan utvide sitt kompetanseområde til nye fagområder ved ansettelse av kvalifiserte fagarbeidere for utleie eller opplæring av nye arbeidere. Også i markedet for rekruttering kan aktører rekruttere til andre fagområder enn tidligere.

(38) Melder fremholder av disse årsaker at det ikke er grunnlag for ytterligere segmentering av markedene for bemanning og rekruttering.

5.1.2 Geografisk marked – markedene for bemanning og rekruttering i Norge

(39) Markedene for bemanning og rekruttering i Norge er etter Melders syn minst nasjonale i utstrekning. Selv om det finnes aktører som konsentrerer sitt tjenestetilbud mot et mindre geografisk område, og konkurransen slik kan ha visse lokale aspekter, tilsier de strukturelle kjennetegnene ved markedene, at markedene er minst nasjonalt i utstrekning.

(40) EU-kommisjonen har i en rekke avgjørelser adressert spørsmålet om den geografiske utstrekningen til relevante markeder for bemanning og rekruttering.[6] Kommisjonen har i enkelte avgjørelser indikert at det relevante geografiske markedet ikke er videre enn nasjonalt i utstrekning, men i andre avgjørelser åpnet for at det relevante geografiske markedet kan være videre enn nasjonalt i utstrekning. De tillatelser som kreves for å drive bemannings- og rekrutteringsvirksomhet gjelder uten geografisk begrensning innad i Norge, og den relevante lovgivningen og tilhørende administrative prosedyrer er nasjonale. Blant annet av denne grunn mener Melder at markedet er minst nasjonalt i utstrekning. Samtidig finnes det faktiske omstendigheter, typisk knyttet til grensekryssende rekruttering av arbeidskraften som tilbys, som kan tilsi at markedet er videre enn nasjonalt i utstrekning.

(41) De største aktørene i markedet opererer dessuten i hele Norge. I den grad enkeltselskaper velger å konsentrere virksomheten om et mindre geografisk område, er dette utslag av strategiske valg, ikke uttrykk for at det foreligger separate lokale markeder. Slike strategier kan også raskt endres. Eksempelvis endret Aarstad strategi fra å fokusere på Østlandet til å tilby bemanningstjenester i hele Norge, før selskapet ble ervervet av Calviks. At enkeltaktører velger en lokal tilnærming er dermed ikke til hinder for nasjonal konkurranse.

[6] Se M8201 Randstad Holding / Monster Worldwide avsnitt 21 til 23 med videre henvisninger

(42) På denne bakgrunn er Melders primære syn at det relevante geografiske markedet er minst nasjonalt i utstrekning. Ettersom foretakssammenslutningen uansett ikke reiser konkurransemessige problemer, uavhengig av geografisk avgrensning av det relevante markedet, er det etter Melders syn ikke nødvendig å ta endelig stilling til spørsmålet.

5.2 Partene har ikke samlet markedsandel på over 20 % på markedene for bemanning og rekruttering i Norge

5.2.1 Markedet for bemanning i Norge

(43) Bemanningsbransjen i Norge er sterkt fragmentert. NHOs undersøkelse av bemannings- og rekrutteringsbransjen viser at det til sammen er ca. 1000 aktører som tilbyr tjenester innen bemanning og/eller rekruttering i Norge.[7] Samlet omsetter disse aktørene for MNOK 21 000.[8] NHO legger til grunn at undersøkelsen dekker kun 80 % av den faktiske omsetningen i bransjen. Den reelle markedsstørrelsen er dermed ca. 25 % større enn rapportens omsetningstall tilsier, tilsvarende ca. MNOK 26 250. Den samlede omsetningen tilsvarer omsetning innen både bemanning og rekruttering. NHO rapporterer at den samlede omsetningen fordeles med ca. 96 % til bemanningsmarkedet og 4 % til rekrutteringsmarkedet, hvilket tilsier at NHOs anslag på de respektive totalmarkedsstørrelsene er henholdsvis MNOK 25 200 og MNOK 1 050. Partene er ikke kjent med offentlig tilgjengelige rapporter eller annet tallmateriale som gir bedre grunnlag for å vurdere totalmarkedsstørrelsene.

(44) Calviks omsatte for ca. MNOK [redacted] innen bemanning i 2025. Calviks markedsandel på det nasjonale markedet for bemanning er slik i overkant av [redacted] %. Safe Bemanning omsatte for MNOK [redacted] innen bemanning i 2025. Safe Bemannings markedsandel på det nasjonale markedet for bemanning er slik ca. [redacted] %. Partenes samlede markedsandel på markedet for bemanning er dermed ca. [redacted] %.

(45) Melder fremholder at riktig markedsavgrensning er et nasjonalt marked for bemanning. For fullstendighetens skyld informeres det likevel om Partenes markedsandeler på hypotetiske snevrere markeder for bemanning inndelt etter bransje og geografi.

(46) Innen industriell bemanning har Calviks en omsetning på ca. MNOK [redacted], mens Safe Bemanning har en omsetning på ca. MNOK [redacted]. NHO opplyser ikke om omsetning fordelt mellom industriell bemanning og offshorebemanning. Melder har derfor foretatt en fordeling av omsetning mellom segmentene industriell bemanning og offshorebemanning basert på de bransjer NHOs rapport er delt inn i.

(47) Om omsetning skal henføres til industriell bemanning eller offshorebemanning beror videre på om bemanning til arbeid som utføres i industrien onshore, men som er knyttet til leveranser offshore skal regnes som industriell bemanning eller offshorebemanning. Dette påvirker både fordelingen av totalomsetning mellom de to segmentene og fordeling av enkeltaktørers omsetning. I markedsestimatene under er det lagt til grunn at slik omsetning skal henføres til industriell bemanning. Dersom omsetning knyttet til arbeid som utføres i industrien onshore, men knyttet til leveranser offshore i stedet skal henføres til segmentet offshorebemanning, vil en større del av både totalomsetningen og særlig Calviks' omsetning henføres til offshorebemanning.

[7] Tall og Trender 2026: Bemanning og Rekruttering
[8] Tall og Trender 2026: Bemanning og Rekruttering

(48) Etter NHOs statistikk var bemanningsbransjens omsetning innen segmentet industri og produksjon ca. MNOK [redacted] i 2025. Når beløpet justeres for aktører som ikke har rapportert omsetning til NHO og omsetning knyttet til rekruttering, blir totalsummen ca. MNOK [redacted]. Partene forstår det slik at dette segmentet omfatter både bemanning til industrien på land og produksjon offshore. Av totalomsetningen anslår partene, med grunnlag i sin kjennskap til bransjene og markedet, at MNOK [redacted] var knyttet til industriell bemanning.

(49) Calviks har slik ca. [redacted] % markedsandel på et hypotetisk marked for industriell bemanning, mens Safe Bemanning har i underkant av [redacted] % markedsandel. Partene har dermed samlet markedsandel på ca. [redacted] %.

(50) Innen teknisk bemanning har Calviks en omsetning på MNOK [redacted], mens Safe Bemanning har en omsetning på MNOK [redacted]. Etter partenes beregninger utgjør det samlede markedet for teknisk bemanning minst MNOK [redacted], i lys av at NHOs statistikk viser omsetning innen segmentet tekniske tjenester på ca. MNOK [redacted] i 2025. Både Calviks og Safe Bemanning har slik markedsandeler på ca. [redacted] %, slik at den samlede markedsandelen er ca. [redacted] %.

(51) Innen bemanning til lager, logistikk og transport har Calviks en omsetning på ca. MNOK 201, mens Safe Bemanning har en omsetning på ca. MNOK [redacted]. Etter Melders estimat utgjør det samlede hypotetiske markedet for bemanning til lager, logistikk og transport minst MNOK [redacted], i lys av at NHOs statistikk viser omsetning innen segmentet lager, logistikk og transport på ca. MNOK [redacted] i 2025. Calviks markedsandel er følgelig ca. [redacted] %, mens Safe Bemanning har markedsandel på ca. [redacted] %, slik at den samlede markedsandel er ca. [redacted] %.

(52) I et hypotetisk marked for bemanning i Vestland har Calviks en omsetning på MNOK [redacted], mens Safe Bemanning har en omsetning på MNOK [redacted]. Etter Melders beregninger utgjør det samlede hypotetiske markedet for bemanning i Vestland minst MNOK [redacted]. Grunnlaget for estimatet er at NHOs statistikk viser at den totale rapporterte omsetningen er ca. MNOK [redacted], som etter justering for urapportert omsetning og omsetning knyttet til rekruttering tilsier at markedet for bemanning utgjør samlet ca. MNOK [redacted]. Dette gir markedsandeler på ca. [redacted] % for Calviks og [redacted] % for Safe Bemanning, samlet ca. [redacted] %.

(53) I et hypotetisk marked for bemanning i Rogaland har Calviks en omsetning på MNOK [redacted], mens Safe Bemanning har en omsetning på MNOK [redacted]. Etter Melders estimat utgjør det samlede hypotetiske markedet for bemanning i Rogaland minst MNOK [redacted] NHOs statistikk viser at den samlede rapporterte omsetningen i Rogaland i 2025 var ca. MNOK [redacted]. Justert for rekruttering og urapportert omsetning tilsier dette at totalmarkedet utgjør ca. MNOK [redacted]. Dette gir markedsandeler på ca. [redacted]% for Calviks og under [redacted]% for Safe Bemanning, samlet ca. [redacted] %.

5.2.2 Rekruttering

(54) Partene har en begrenset horisontal overlapp innen rekruttering. Calviks hadde i 2025 omsetning på ca. MNOK [redacted] innen rekruttering. Safe Bemannings omsetning innen rekruttering i 2025 utgjorde under MNOK [redacted], tilsvarende ca. [redacted] prosent av Safe Bemannings samlede omsetning. [redacted]. NHOs undersøkelser tilsier at det nasjonale markedet for rekruttering har en samlet størrelse på minst MNOK [redacted]. Dette tilsier markedsandeler på ca. [redacted] % for Calviks og under [redacted] % for Safe Bemanning, samlet ca. [redacted] %.

(55) NHOs undersøkelse gir ikke grunnlag for ytterligere segmentering av markedet for rekruttering etter bransje eller geografi. Dersom det legges til grunn at den samme bransje- og

fylkesmessige fordeling gjelder for rekrutteringsmarkedet som bemanningsmarkedet, vil Vestland likevel utgjøre ca. 20 % av det nasjonale rekrutteringsmarkedet, tilsvarende ca. MNOK 200. Dersom denne fylkesvise fordelingen legges til grunn, vil Safe Bemanning ha en markedsandel på ca. [redacted] %, mens Calviks med omsetning på MNOK [redacted] vil ha markedsandel på ca. [redacted] %. Samlet vil Partene dermed ha markedsandeler på ca. [redacted] %.

5.3 Partene har ikke samlet markedsandel på over 30 % på noe vertikalt overlappende marked

5.3.1 Markedet for opplæring og sertifisering av fagarbeidere

(56) Calviks har en viss, begrenset virksomhet innen opplæring og sertifisering av fagarbeidere. Fagarbeidere utdannet av Calviks kan benyttes som innsatsfaktorer i Safe Bemannings midlertidige utleie eller rekruttering av fagarbeidere. Det foreligger slikt potensielt en vertikal overlapp mellom Partene. Safe Bemanning har ikke historisk anvendt fagarbeidere fra Calviks i sin virksomhet.

(57) Melder er ikke kjent med avgjørelser fra Konkurransetilsynet eller EU-kommisjonen vedrørende et marked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere. Etter Melders oppfatning kan det likevel avgrenses et eget produktmarked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere, hvor slike fagarbeidere etterspørres som innsatsfaktorer både ved fast ansettelse i fagbedrifter og for utleie gjennom bemanningsbyråer. Den endelige avgrensningen av et produktmarked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere, herunder om det er grunnlag for inndeling i undermarkeder, kan holdes åpen, da Partene uavhengig av avgrensningen har svært begrensede markedsandeler.

(58) Ettersom kravene til opplæring og sertifisering av arbeidstakere er harmonisert i EØS-området, fremholder Melder at det relevante geografiske markedet er EØS-vidt i utstrekning. Dette vises også ved at fagarbeidere med opplæring fra andre EØS-stater i stor utstrekning etterspørres for arbeid i Norge. Den endelige avgrensningen av det relevante geografiske markedet kan imidlertid holdes åpen, idet Partenes samlede markedsandel i alle tilfeller vil være svært begrenset.

(59) Calviks hadde i 2025 omsetning innen opplæring og sertifisering av arbeidstakere på ca. MNOK [redacted]. Offentlig tilgjengelige markedsestimater tilsier at det samlede europeiske markedet for opplæring og sertifisering av arbeidstakere er minst MNOK 100 000.[9] Ettersom Safe Bemanning ikke har aktivitet innen opplæring og sertifisering av arbeidstakere, vil Partene slik samlet ha under [redacted] % markedsandel på et EØS-vidt marked for opplæring og sertifisering av fagarbeidere.

6. KONKURRENTER, KUNDER OG LEVERANDØRER

6.1 Markedet for bemanning i Norge

6.1.1 Partenes fem viktigste konkurrenter

(60) Melders fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon

[9] MarketReportsWorld anslår at det globale markedet utgjør MUSD 46 890, hvorav Europa utgjør ca. 24 % eller MUSD 11 000, tilsvarende ca. MNOK 100 000, se Vocational Training Market Size, Share, Forecast, 2035. Andre markedsundersøkelser tilsier at markedet er betydelig større, blant annet Cognitive Market Research, som anslår det europeiske markedet til MUSD 313 000, se https://www.cognitivemarketresearch.com/technical-and-vocational-education-and-training-tvet-market-report

[redacted]

(61) Målselskapets fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

6.1.2 Partenes fem viktigste kunder

(62) Melders fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

(63) Målselskapets fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

6.1.3 Partenes fem viktigste leverandører

(64) Melders fem viktigste leverandører:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

(65) Målselskapets fem viktigste leverandører:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

6.2 Markedet for rekruttering i Norge

6.2.1 Partenes fem viktigste konkurrenter

(66) Melders fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

(67) Målselskapets fem viktigste konkurrenter:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

[redacted]

6.2.2 Partenes fem viktigste kunder

(68) Melders fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

(69) Målselskapets fem viktigste kunder:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

6.2.3 Partenes fem viktigste leverandører

(70) Melders fem viktigste leverandører:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

[redacted]

(71) Målselskapets fem viktigste leverandører:

Navn	Kontaktinformasjon
[redacted]	

7. MELDING TIL ANDRE KONKURRANSEMYNDIGHETER

(72) Transaksjonen er ikke meldepliktig i andre jurisdiksjoner.

8. ÅRSBERETNING, ÅRSREGNSKAP OG KONSERNREGNSKAP

(73) Årsberetning, årsregnskap og konsernregnskap for Safe Bemanning AS er tilgjengelig via https://www.brreg.no/. Årsberetning, årsregnskap og konsernregnskap for Calviks er vedlagt meldingen. Årsberetning og årsregnskap for norske datterselskaper i Calviks ervervet i 2026 er tilgjengelig via https://www.brreg.no/.

Bilag 5: Årsberetning, årsregnskap og konsernregnskap for 2025 for Calviks AB

9. OFFENTLIG VERSJON

(74) Informasjon som skal unntas offentlighet er markert i gult.

Med vennlig hilsen
ADVOKATFIRMAET SCHJØDT AS

Sondre Saksvik
Associate

sondre.saksvik@schjodt.com